

विद्यापीठ अनुदान आयोग

अधिसूचना

नवी दिल्ली, २०२५

यूजीसीचा मसुदा (विद्यापीठे आणि महाविद्यालयांमध्ये शिक्षक आणि शैक्षणिक कर्मचाऱ्यांची नियुक्ती आणि पदोन्नतीसाठी किमान पात्रता आणि

उच्च शिक्षणातील मानके राखण्यासाठी उपाययोजना)

नियम, 2025

क्र. F.1-2/2017(EC/PS).— विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या कलम 14 सह वाचलेल्या कलम 26 च्या उप-कलम (I) च्या खंड (e) आणि (g) अंतर्गत प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करताना कायदा, 1956 (1956 चा 3), आणि "शिक्षक आणि इतर शैक्षणिक नियुक्तीसाठी किमान पात्रतेवरील UGC नियमांच्या अधिपत्याखाली विद्यापीठे आणि महाविद्यालयांमधील कर्मचारी आणि उच्च शिक्षण 2018 मध्ये मानकांच्या देखरेखीसाठी उपाय" (विनियम क्रमांक F.1-2/2017(EC/PS) दिनांक 18 जुलै 2018) आणि त्यात वेळोवेळी केलेल्या सर्व सुधारणांसह, विद्यापीठ अनुदान आयोग, याद्वारे, खालील नियम तयार करतो,

म्हणजे:-

1.0 लहान शीर्षक, अर्ज आणि प्रारंभ:

1.1 या नियमांना UGC (विद्यापीठ आणि महाविद्यालयांमध्ये शिक्षक आणि शैक्षणिक कर्मचाऱ्यांची नियुक्ती आणि पदोन्नतीसाठी किमान पात्रता आणि उच्च शिक्षण संस्थांमधील मानकांच्या देखरेखीसाठी उपाय) विनियम, 2025 म्हटले जाऊ शकते.

1.2 हे कलम (f) अंतर्गत संबंधित विद्यापीठाशी सल्लामसलत करून, केंद्रीय कायदा, प्रांतिक कायदा, किंवा राज्य अधिनियमाद्वारे स्थापित किंवा समाविष्ट केलेल्या प्रत्येक विद्यापीठाला लागू होतील, प्रत्येक संस्था किंवा आयोगाने मान्यता प्राप्त केलेल्या संलग्न महाविद्यालयासह विद्यापीठ अनुदान आयोग कायदा, 1956 चे कलम 2 आणि उक्त कायद्याच्या कलम 3 अंतर्गत विद्यापीठ असल्याचे मानले जाणारी प्रत्येक संस्था.

1.3 हे अधिसूचनेच्या तारखेपासून लागू होतील. तथापि, वेतन सुधारणेच्या अंमलबजावणीची तारीख 1 जानेवारी 2016 असेल.

1.4 हे नियम किमान पात्रता, अनुभव,

आणि सहायक प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक, प्राध्यापक, सहायक ग्रंथपाल, उपग्रंथपाल, अतिरिक्त ग्रंथपाल, ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण व क्रीडा सहायक संचालक, शारीरिक शिक्षण व क्रीडा उपसंचालक, शारीरिक शिक्षण व क्रीडा अतिरिक्त संचालक यांची नियुक्ती आणि पदोन्नतीसाठी आणि शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा संचालक; आणि उच्च शिक्षणात प्राचार्य आणि कुलगुरूंची नियुक्ती

संस्था (HEIs).

1.5 आरोग्य, वैद्यक, विशेष या क्षेत्रातील इतर गोष्टींबरोबरच संलग्न महाविद्यालये आणि विद्यापीठीय शिक्षणाशी संबंधित विषयातील अध्यापन पदांवर थेट भरती आणि पदोन्नतीच्या हेतूसाठी

शिक्षण, कृषी, पशुवैद्यकीय आणि संबंधित क्षेत्रे, शिक्षक शिक्षण, फिजिओथेरेपी, ऑक्युपेशनल थेरेपी, राज्यघटनेच्या अनुच्छेद 246 अन्वये संसदेच्या संबंधित कायद्याद्वारे स्थापन केलेल्या अधिकाऱ्यांनी ठरवून दिलेले मानक शिक्षण किंवा

संशोधन आणि वैज्ञानिक आणि तांत्रिक संस्था, प्रबल राहतील. विद्यापीठांमधील अभियांत्रिकी/तंत्रज्ञान आणि व्यवस्थापन शिक्षणाशी संबंधित विषयांसाठी, हे नियम लागू होतील.

परंतु, जेथे कोणत्याही नियामक प्राधिकरणाने संलग्नित महाविद्यालयांद्वारे ऑफर केलेल्या विषयांमध्ये असे कोणतेही निकष आणि मानके घातली नाहीत, तर संबंधित नियामक प्राधिकरण कोणतेही मानदंड किंवा मानके निर्धारित करेपर्यंत येथे UGC नियम लागू होतील.

1.6 सर्व HEI, शक्य तितक्या लवकर, परंतु हे नियम लागू होण्याच्या सहा महिन्यांच्या आत, या नियमांनुसार ते आणण्यासाठी त्यांचे कायदे, अध्यादेश किंवा इतर वैधानिक तरतुदींमध्ये सुधारणा करण्यासाठी प्रभावी पावले उचलतील. .

1.7 सीएस अंतर्गत थेट भरती आणि पदोन्नतीसाठी एकूण निवड प्रक्रियेमध्ये गुणवत्तेचे विश्लेषण आणि प्रणाली अधिक विश्वासार्ह बनवण्यासाठी अर्जाचा क्रेडेन्शियल पारदर्शक आणि वस्तुनिष्ठ पद्धतीचा समावेश केला जाईल; विद्यापीठे/महाविद्यालये सेमिनार किंवा व्याख्यानाद्वारे शिकवण्याच्या आणि/किंवा संशोधनाच्या क्षमतेचे मूल्यांकन करू शकतात.

2.0 व्याख्या. - या नियमांमध्ये, संदर्भ अन्यथा आवश्यक असल्याशिवाय, -

i "कायदा" म्हणजे विद्यापीठ अनुदान आयोग कायदा, 1956 (1956 चा 3); ii "करिअर ॲडव्हान्समेंट स्कीम" (CAS) म्हणजे एका शैक्षणिक स्तरावरून उच्च शैक्षणिक स्तरावर उच्च शिक्षण संस्थेत महत्त्वपूर्ण मंजूर पद धारण करणाऱ्या व्यक्तींना वैयक्तिक पदोन्नती देण्याची योजना;

iii "महाविद्यालय" म्हणजे कोणतीही संस्था, जी अशा नावाने किंवा इतर कोणत्याही नावाने ओळखली जाते, जी विद्यापीठातून कोणतीही पात्रता मिळविण्यासाठी अभ्यासाचा अभ्यासक्रम प्रदान करते आणि जी अशा विद्यापीठाच्या नियम आणि नियमांनुसार सक्षम म्हणून ओळखली जाते. अशा अभ्यासक्रमाची तरतूद करणे आणि अशा पात्रतेच्या पुरस्कारासाठी परीक्षेसाठी अशा अभ्यासक्रमाला उपस्थित असलेले विद्यार्थी;

iv "आयोग" म्हणजे विद्यापीठ अनुदान आयोग कायदा, 1956 (1956 चा 3) अंतर्गत स्थापन झालेला विद्यापीठ अनुदान आयोग;

v. "घटक महाविद्यालय" म्हणजे विद्यापीठाच्या प्रशासकीय, शैक्षणिक आणि आर्थिक नियंत्रणाखाली कार्यरत असलेले महाविद्यालय;

vi "क्रेडिट" म्हणजे दर आठवड्याला आवश्यक असलेल्या सूचनांचे तास नॅशनल क्रेडिट फ्रेमवर्क (NCrF) मध्ये परिभाषित केल्यानुसार एका सेमेस्टरमध्ये

vii "पदवी" म्हणजे कायद्याच्या कलम 22 च्या उप-कलम (3) अंतर्गत निर्दिष्ट केलेली पदवी;

viii "बाह्य विषय तज्ञ" म्हणजे या विषयातील शैक्षणिक पातळी 14 पेक्षा कमी नसलेला प्रख्यात तज्ञ जो कर्मचारी किंवा सेवानिवृत्त नाही.

ज्या उच्च शैक्षणिक संस्थेतून भरती/पदोन्नती होते;

ix "ग्रेड" म्हणजे 10-पॉइंट स्केलवर प्रत्येक अक्षर श्रेणीला वाटप केलेले संख्यात्मक वजन;

x "उच्च शिक्षण संस्था" (HEI) म्हणजे कायद्याच्या कलम 2 च्या खंड (f) अंतर्गत संदर्भित केंद्रीय कायदा, प्रांतीय कायदा किंवा राज्य अधिनियमाद्वारे किंवा त्याद्वारे स्थापित किंवा अंतर्भूत केलेले विद्यापीठ, संस्था किंवा महाविद्यालय मान्यताप्राप्त किंवा संलग्न असे विद्यापीठ आणि कायद्याच्या कलम ३ अन्वये विद्यापीठ समजले जाणारे एक संस्था जे उच्च शिक्षण किंवा संशोधन क्षेत्रात पारंपरिक पद्धतीने किंवा ऑनलाइन किंवा मुक्त आणि दूरस्थ शिक्षण पद्धतीद्वारे कार्यक्रम देत आहे. त्यात;

xi "भारतीय भाषा" म्हणजे 8 व्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या भाषा भारतीय संविधान.

xii "NET" म्हणजे भारतीय HEI मध्ये असिस्टंट प्रोफेसर पदासाठी पात्रता निश्चित करण्यासाठी आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (NET);

xiii "अध्यादेश" म्हणजे प्राधिकरणाने बनवलेला कायदा किंवा नियम;

xiv "ओरिएंटेशन कोर्स" म्हणजे जागरूकता निर्माण करणारा कोर्स व्यवसाय आणि त्यांच्या संस्थेबद्दल तरुण शिक्षक सदस्य;

xv "पीअर रिव्ह्यू" म्हणजे वैज्ञानिक, शैक्षणिक किंवा व्यावसायिक कामाचे त्याच क्षेत्रातील तज्ञांनी केलेले मूल्यांकन;

xvi "कार्यक्रम" म्हणजे कायद्याच्या कलम 22 च्या उप-कलम (3) अंतर्गत आयोगाने निर्दिष्ट केलेल्या पदवीसाठी पाठपुरावा केलेला उच्च शिक्षण कार्यक्रम;

xvii "पदोन्नती" म्हणजे एखाद्या कर्मचाऱ्याची खालच्या शैक्षणिक स्तरावरून उच्च शैक्षणिक स्तरावर हालचाल;

xviii. "पात्रता" म्हणजे योग्य मूल्यांकन आणि मूल्यमापनानंतर विशिष्ट उच्च शिक्षण कार्यक्रम यशस्वीरित्या पूर्ण केल्यावर मान्यताप्राप्त HEI द्वारे प्रदान केलेले प्रमाणपत्र, डिप्लोमा किंवा पदवी;

xix "कोरम" म्हणजे एखाद्या सभेला उपस्थित राहणे आवश्यक असलेल्या शरीराच्या सदस्यांची किमान संख्या;

xx संबंधित / संबंधित विषय म्हणजे एक विषय जो विचाराधीन मुख्य विषयाशी संबंधित असू शकतो, एकतर एकल विषय म्हणून किंवा,

बहुविद्याशाखा, किंवा आंतर-शाखा;

xx "भरती" म्हणजे HEI मधील पदांसाठी उमेदवारांची ओळख, स्क्रीनिंग, शॉर्टलिस्टिंग आणि संवाद साधण्याची एकंदर प्रक्रिया;

xxii "रिफ्रेशर कोर्स" म्हणजे एक कोर्स जो विषयातील घडामोडींची माहिती फॅकल्टी सदस्यांना ठेवण्यासाठी विषयाचे पुनरावलोकन करतो आणि अपडेट करतो;

xxiii "SET किंवा SLET" म्हणजे राज्य पात्रता परीक्षा (SET) किंवा राज्य स्तरावर आयोजित केलेली राज्यस्तरीय पात्रता परीक्षा (SLET) त्या विशिष्ट राज्याच्या HEI मध्ये सहाय्यक प्राध्यापक पदासाठी पात्रता निश्चित करण्यासाठी;

xxiv "निवड समिती" म्हणजे HEI मध्ये विशिष्ट पदासाठी किंवा भूमिकेसाठी उमेदवारांची निवड करण्याची जबाबदारी सोपवलेली समिती;

xxv. "पर्यवेक्षक" म्हणजे पीएच.डी.चे पर्यवेक्षण करण्यासाठी HEI द्वारे मान्यताप्राप्त शिक्षक/संशोधक. त्याच्या/तिच्या संशोधनासाठी विद्वान;

xxvi. "शिक्षक" म्हणजे प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक, सहाय्यक प्राध्यापक आणि असे इतर शैक्षणिक कर्मचारी ज्यांना सूचना देण्यासाठी किंवा संशोधन करण्यासाठी नियुक्त केले जाऊ शकते ज्यात संलग्न प्राध्यापक किंवा अभ्यासाचे प्राध्यापक किंवा व्हिजिटिंग फॅकल्टी समाविष्ट आहे; xxvii. या विनियमांमध्ये वापरलेले शब्द आणि अभिव्यक्ती आणि परिभाषित नसलेले परंतु कायद्यात परिभाषित

केलेले शब्द आणि अभिव्यक्ती यांना अनुक्रमे नियुक्त केलेले समान अर्थ असतील;

3.0 सामान्य अटी: भरती आणि पदोन्नती

3.1 HEI मध्ये सहाय्यक प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक आणि प्राध्यापक या पदांसाठी थेट भरती अखिल भारतीय जाहिरातीद्वारे गुणवत्तेवर आधारित असेल, त्यानंतर या नियमांनुसार केलेल्या तरतुदीनुसार रीतसर स्थापन केलेल्या निवड समितीद्वारे निवड केली जाईल.

3.2 जर 4-वर्षीय पदवीपूर्व कार्यक्रम (NCrF स्तर 6) किंवा पदव्युत्तर कार्यक्रम (NCrF स्तर 6.5/7) मध्ये निवडलेली शिस्त/विषय पीएच.डी.मधील निवडलेल्या शिस्त/विषयापेक्षा भिन्न असल्यास, उमेदवार ज्या विषयात पीएच.डी. प्राप्त केली. सहाय्यक प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक किंवा त्या विषयातील प्राध्यापक म्हणून नियुक्तीसाठी पात्र मानले जाईल.

3.3 जर 4-वर्षीय पदवीपूर्व कार्यक्रम (NCrF स्तर 6) किंवा पदव्युत्तर कार्यक्रम (NCrF स्तर 6.5/7) मध्ये निवडलेली शिस्त/विषय NET/SET मधील निवडलेल्या शिस्त/विषयापेक्षा भिन्न असल्यास, उमेदवार ज्या विषयात त्यात सहाय्यक प्राध्यापक म्हणून नियुक्तीसाठी पात्र NET/SET पात्र मानले जाईल शिस्त/विषय.

3.4 अंडरग्रेजुएटमध्ये 5% गुणांची सूट दिली जाईल (NCrF स्तर 5.5/6) किंवा पदव्युत्तर (NCrF स्तर 6.5/7) स्तरावर अनुसूचित जाती/अनुसूचित जमाती/इतर उमेदवार मागासवर्गीय (OBC) (नॉन-क्रिमी लेयर)/EWS/अपंग वर्गातील व्यक्ती.

3.5 भारतीय भाषा माध्यमातील एक किंवा अधिक पात्रता (वर्ग 12/समतुल्य, UG, PG आणि Ph.D.) यांना प्रोत्साहन दिले जाऊ शकते.

3.6 पुस्तकातील प्रकरणे आणि पुस्तकांचे भारतीय भाषांमध्ये प्रकाशन केले जाऊ शकते प्रोत्साहन दिले.

३.७ पीएच.डी.ला ५% गुणांची सूट दिली जाईल. पदवी धारक ज्यांनी १९ तारखेपूर्वी पदव्युत्तर पदवी प्राप्त केली आहे सप्टेंबर १९९१.

3.8 विद्यापीठ आणि महाविद्यालयीन शिक्षकांची भरती आणि पदोन्नतीसाठी निवड समितीद्वारे विचारात घेतले जाणारे उल्लेखनीय योगदान हे आहेत: (1)

अभिनव अध्यापन योगदान; (२) संशोधन किंवा अध्यापन प्रयोगशाळा विकास; (३) मुख्य अन्वेषक किंवा सह-मुख्य अन्वेषक म्हणून सल्लागार / प्रायोजित संशोधन निधी; (४) भारतीय भाषांमध्ये शिकवण्याचे योगदान; (५) भारतीय ज्ञान प्रणालीमध्ये अध्यापन-शिक्षण आणि संशोधन; (६) विद्यार्थी इंटरनशिप / प्रकल्प पर्यवेक्षण; (७) MOOCs साठी डिजिटल सामग्री निर्मिती; (८) समुदाय प्रतिबद्धता आणि सेवा; (९) स्टार्टअप, HEI च्या बौद्धिक संपदा धोरणांनुसार, रजिस्ट्रार ऑफ कंपनीज (ROC) कडे संस्थापक प्रवर्तक म्हणून नोंदणीकृत, स्टार्टअपला समर्थन देण्यासाठी सरकार, देवदूत किंवा उद्यम निधीद्वारे यशस्वीरित्या निधी उभारणे.

3.9 शैक्षणिक कर्मचाऱ्यांची (ग्रंथपाल संवर्ग) भरती आणि पदोन्नतीसाठी निवड समितीद्वारे विचारात घेतले जाणारे उल्लेखनीय योगदान आहेत: (१)

अभिनव माहिती सेवा डिझाइन आणि/किंवा लागू; (२) वापरकर्ता परस्परसंवाद क्रियाकलाप डिझाइन केलेले किंवा त्यात गुंतलेले; (३) लायब्ररी वापरकर्त्यांसाठी वेब-आधारित संसाधने वापरणे; (४) कन्सोर्टियममध्ये वापरकर्ते आणि संसाधने व्यवस्थापित करणे; (५) MOOCs साठी डिजिटल सामग्री निर्मिती; (६) डिजिटल लायब्ररी व्यवस्थापन; (७) अपंग व्यक्तींसाठी सेवा; (८) बहुभाषिक संग्रह (भौतिक आणि इलेक्ट्रॉनिक) आणि सेवांची अंमलबजावणी आणि व्यवस्थापन; (९) नाविन्यपूर्ण आणि शाश्वत ग्रीन लायब्ररी जागा आणि उपक्रम.

3.10 शैक्षणिक कर्मचाऱ्यांची (संचालक, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा संवर्ग) भरती आणि पदोन्नतीसाठी निवड समितीद्वारे विचारात घेतले जाणारे उल्लेखनीय योगदान आहेत: (१) क्रीडा/शारीरिक क्रियाकलापांमध्ये अपंग व्यक्तींचा समावेश करण्यासाठी योगदान; (२) क्रीडा आणि शारीरिक क्रियाकलापांना प्रोत्साहन देण्यासाठी स्थानिक शाळा, स्पोर्ट्स क्लब आणि समुदाय संस्थांसोबत भागीदारी निर्माण करणे; (३) विद्यार्थी-खेळाडूंना त्यांच्या पूर्ण क्षमतेपर्यंत पोहोचण्यास मदत करण्यासाठी विशेष प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करणे; (४) आरोग्य आणि तंदुरुस्ती कार्यशाळा, परिसंवाद आणि निरोगीपणा मोहिमांचे आयोजन; (५) क्रीडा, तंदुरुस्ती आणि संबंधित क्षेत्रात करिअर करण्यास इच्छुक असलेल्या विद्यार्थ्यांना मार्गदर्शन करणे; (६) आंतर-महाविद्यालयीन/आंतर-विद्यापीठ/राज्य/राष्ट्रीय स्पर्धांसाठी संघ/खेळाडूंची कामगिरी वाढवण्यासाठी धोरणे विकसित करणे; (७)

पातळी

स्वदेशी भारतीय खेळांना प्रोत्साहन; (८) MOOCs साठी डिजिटल सामग्री निर्मिती; (९) किमान दोन आठवडे कालावधीच्या विद्यापीठात किंवा महाविद्यालयातील विद्यार्थ्यांसाठी स्पर्धा आयोजित करणे आणि प्रशिक्षण शिबिरे आयोजित करणे.

3.11 संशोधन प्रकाशने समवयस्क-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समध्ये असावीत आणि पुस्तकाचा अध्याय किंवा पुस्तक कठोर पीअर पुनरावलोकन आणि दर्जेदार संपादनासाठी प्रतिष्ठा असलेल्या मान्यताप्राप्त शैक्षणिक किंवा व्यावसायिक प्रकाशकाने प्रकाशित केले पाहिजे. स्वयंप्रकाशित पुस्तकातील प्रकरणे किंवा पुस्तके विचारात घेतली जाणार नाहीत. निवड समिती संशोधन प्रकाशने समवयस्क-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नलमध्ये आहेत की नाही, पुस्तक/पुस्तक प्रकरणाचे प्रकाशन प्रतिष्ठित प्रकाशकाने केले आहे की नाही आणि योगदान उल्लेखनीय आहे की नाही याचा निर्णय तीन बाह्य विषय तज्ञांच्या शिफारशीच्या आधारे घेईल. या नियमानुसार निवड समिती स्थापन केली आहे.

3.12 पीएच.डी. सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 12), सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13A) आणि प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 14) पदोन्नतीसाठी पदवी ही अनिवार्य पात्रता असेल.

विद्यापीठे आणि महाविद्यालये.

- 3.13 उमेदवारांना एम.फिल.साठी लागणारा वेळ. आणि/किंवा पीएच.डी. अध्यापन पदांवर नियुक्तीसाठी दावा केला जाणारा पदवी हा अध्यापन/संशोधनाचा अनुभव मानला जाणार नाही. याशिवाय, कोणत्याही प्रकारची रजा न घेता एकाच वेळी संशोधन पदवी प्राप्त करण्यासाठी घालवलेल्या सक्रिय सेवेचा कालावधी प्रत्यक्ष भरती/प्रमोशनसाठी अनुभव म्हणून गणला जाईल. एकूण संकाय संख्या (वैद्यकीय / प्रसूती रजेवरील प्राध्यापक वगळून) वीस टक्क्यांपर्यंतच्या नियमित प्राध्यापकांना त्यांच्या संबंधित संस्थांनी पीएच.डी.साठी अभ्यास रजा घेण्याची परवानगी दिली जाईल.

अंश

- 3.14 कोणत्याही व्यक्तीची विद्यापीठ आणि महाविद्यालयीन शिक्षक, ग्रंथपाल, किंवा कोणत्याही विद्यापीठात शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा संचालक या पदावर किंवा कोणत्याही महाविद्यालयात किंवा उक्त कायद्याच्या कलम 3 अन्वये विद्यापीठ समजल्या जाणाऱ्या संस्थेत नियुक्ती केली जाणार नाही. अशी व्यक्ती या नियमांमध्ये प्रदान केल्यानुसार योग्य पदासाठी पात्रतेच्या आवश्यकतांची पूर्तता करत नाही.
- 3.15 अनुसूचित जाती/जमाती/ओबीसी/अल्पसंख्याक/महिला/अपंग व्यक्तींचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या शिक्षकाला कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केले पाहिजे (अ) यापैकी कोणत्याही श्रेणीतील उमेदवार अर्जदार असल्यास आणि (ब) जर यापैकी कोणताही निवड समितीचे सदस्य या श्रेणीतील नाहीत. निवड समितीमध्ये या उद्देशासाठी नामनिर्देशित केलेला शिक्षक, अर्जदाराच्या संवर्ग स्तरापेक्षा एक स्तर वर असेल आणि अशा नामनिर्देशित व्यक्तीने वर नमूद केलेल्या श्रेणीच्या संबंधात केंद्र सरकार किंवा राज्य सरकारचे निकष आहेत याची खात्री करावी. निवड प्रक्रियेदरम्यान काटेकोरपणे पालन.
- ३.१६ उमेदवारांनी पीएच.डी.साठी नोंदणी केली. 11 जुलै पूर्वी पदवी, 2009, तत्कालीन विद्यमान तरतुदीद्वारे शासित केले जाईल पदवी प्रदान करणाऱ्या संस्थेचे अध्यादेश / उपविधी / नियम आणि अशा पीएच.डी. विद्यापीठ/महाविद्यालयात सहायक प्राध्यापक, सहायक ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहायक संचालक यांची भरती आणि नियुक्तीसाठी उमेदवारांना NET/SLET/SET आवश्यकतांमधून सूट दिली जाईल.
- 3.17 राज्य सरकार/केंद्रशासित प्रदेशांच्या अखत्यारीत येणाऱ्या महाविद्यालयांसाठी, सहाय्यक प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक आणि प्राध्यापक या पदांसाठी थेट भरती या नियमांनुसार किंवा राज्य सरकारच्या नियमांनुसार किमान पात्रतेचे पालन करून केली जाईल. या नियमांमध्ये दिलेले आहेत.

4.0 थेट भरती

4.1 किमान पात्रता, अनुभव आणि सिद्धी (साठी

कला, वाणिज्य, मानविकी, शिक्षण, कायदा, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, भाषा, ग्रंथालय विज्ञान,

शारीरिक शिक्षण, पत्रकारिता आणि जनसंवाद,

विद्यापीठे आणि महाविद्यालयांमध्ये अभियांत्रिकी/तंत्रज्ञान, व्यवस्थापन, नाटक, योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल आर्ट्स आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे शिल्पकला इ.)

४.१. I. सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 10):

- i) किमान 75% गुणांसह UG पदवी (NCrF स्तर 6) किंवा किमान 55% गुणांसह PG पदवी (NCrF स्तर 6.5) आणि पीएच.डी. पदवी (NCrF स्तर 8).

किंवा

यूजीसी, सीएसआयआर, आयसीएआर इ. द्वारे आयोजित राष्ट्रीय पात्रता चाचणी (नेट) मध्ये किमान 55% गुणांसह (किंवा समतुल्य श्रेणी) आणि पात्रता असलेली पीजी पदवी (एनसीआरएफ स्तर 6.5) किंवा एसएलईटी/सेट सारख्या तत्सम चाचणी

किंवा

PG पदवी (NCrF स्तर 7; उदा. ME, M. Tech..) किमान 55% गुणांसह (किंवा समतुल्य श्रेणी).

योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल या विषयांसाठी वरील पात्रता किंवा खालील पात्रता वापरली जाऊ शकतात.

कला, आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे की शिल्पकला, नाटक इ.

पाच वर्षांच्या व्यावसायिक अनुभवासह किमान UG पदवी (NCrF स्तर 5.5/6) आणि खालील निकष पूर्ण:

- i) राज्य किंवा राष्ट्रीय स्तरावर प्रशंसनीय व्यावसायिक कामगिरी प्रमाणीकृत पुराव्याद्वारे पातळी; आणि
- ii) सिद्धांताचे पुरेसे ज्ञान आणि तार्किक शिकवण्याची क्षमता अनुशासनातील तर्क आणि उदाहरणे.

टीप: वरील दोन निकषांची पूर्तता निवड समितीने तिघांच्या शिफारशीच्या आधारे निश्चित केली जाईल.

या नियमांनुसार गठित निवड समितीचे बाह्य विषय तज्ञ.

४.१. II. सहयोगी प्राध्यापक: (शैक्षणिक स्तर 13A):

कला, वाणिज्य, मानविकी, शिक्षण, कायदा, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, भाषा,

ग्रंथालय विज्ञान, शारीरिक शिक्षण, पत्रकारिता आणि वस्तुमान

संग्रहण, अभियांत्रिकी/तंत्रज्ञान, व्यवस्थापन, नाटक, योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल आर्ट्स आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे की शिल्पकला इ.

- i) किमान 75% गुणांसह UG पदवी (NCrF स्तर 6) किंवा किमान 55% गुणांसह PG पदवी (NCrF स्तर 6.5/7) आणि पीएच.डी. पदवी (NCrF स्तर 8). ii) विद्यापीठ/महाविद्यालयात किमान आठ वर्षांचा अध्यापन आणि/किंवा संशोधनाचा अनुभव किंवा संशोधन संस्थेतील असिस्टंट प्रोफेसर/सहयोगी प्राध्यापकाच्या समतुल्य पदावर अध्यापन आणि/किंवा

संशोधनाचा किमान आठ वर्षांचा अनुभव.

किंवा तुलनात्मक मानकांच्या इतर कोणत्याही भारतीय किंवा परदेशी संस्था. संशोधन अनुभवाची गणना कलम ३.१३ नुसार केली जाईल.

- iii) समवयस्क-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समध्ये किमान आठ संशोधन प्रकाशने किंवा आठ पुस्तकांच्या अध्यायांचे प्रकाशन किंवा एखाद्याचे प्रकाशन

लेखक म्हणून पुस्तक किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाकडून सह-लेखक म्हणून दोन पुस्तके किंवा आठ पेटंट मंजूर. संशोधन प्रकाशने, पुस्तक प्रकरणे आणि एकूण आठ पेटंटचे संयोजन मानले जाऊ शकते.

iv) दिलेल्या नऊपैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान
3.8 वाजता.

एकतर वरील पात्रता किंवा खालील पात्रता योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल आर्ट्स आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे की शिल्पकला, नाटक इत्यादींसाठी वापरली जाऊ शकतात.

किमान UG पदवी (NCrF स्तर 5.5/6), दहा वर्षांच्या व्यावसायिक अनुभवासह आणि खालील निकष पूर्ण:

- i) राज्यात प्रशंसनीय व्यावसायिक कामगिरी किंवा प्रमाणीकृत पुराव्याद्वारे राष्ट्रीय स्तर; आणि
- ii) सिद्धांताचे पुरेसे ज्ञान आणि तार्किक शिकवण्याची क्षमता अनुशासनातील तर्क आणि उदाहरणे.

टीप: वरील दोन निकषांची पूर्तता निवड समितीद्वारे तिघांच्या शिफारशीवर आधारित निश्चित केली जाईल.

या नियमांनुसार गठित निवड समितीचे बाह्य विषय तज्ञ.

४.१. III. प्राध्यापक: (शैक्षणिक स्तर 14):

कला, वाणिज्य, मानविकी, शिक्षण, कायदा, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, भाषा, ग्रंथालय विज्ञान,

शारीरिक शिक्षण, पत्रकारिता आणि जनसंवाद, अभियांत्रिकी/तंत्रज्ञान, व्यवस्थापन, नाटक, योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल आर्ट्स आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे की शिल्पकला इ.

- i) किमान 75% गुणांसह UG पदवी (NCrF स्तर 6) किंवा किमान 55% गुणांसह PG पदवी (NCrF स्तर 6.5/7) आणि पीएच.डी. पदवी (NCrF स्तर 8). ii) किमान दहा वर्षांचा अध्यापन आणि/किंवा विद्यापीठ/महाविद्यालय/भारतीय किंवा परदेशी संशोधन संस्थांमध्ये सहाय्यक प्राध्यापक/सहयोगी प्राध्यापक या स्तरावर संशोधनाचा अनुभव, ज्यापैकी किमान तीन

वर्षे या स्तरावर असणे आवश्यक आहे. सहयोगी प्राध्यापक किंवा समतुल्य. संशोधन अनुभवाची गणना कलम ३.१३ नुसार केली जाईल.

- iii) पीअर-रिव्ह्यू केलेल्या जर्नल्समध्ये किमान दहा संशोधन प्रकाशने किंवा दहा पुस्तकांच्या अध्यायांचे प्रकाशन किंवा लेखक म्हणून चार पुस्तकांचे प्रकाशन किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाद्वारे सह-लेखक म्हणून आठ पुस्तके किंवा दहा पेटंट मंजूर. संशोधन प्रकाशने, पुस्तके, पुस्तक प्रकरणे आणि एकूण दहा पेटंटचे संयोजन मानले जाऊ शकते.

- iv) एकमेव पर्यवेक्षक म्हणून, एका डॉक्टरेट उमेदवाराला पीएच.डी. पदवी, किंवा सह-पर्यवेक्षक म्हणून, दोन डॉक्टरेट उमेदवार

पीएच.डी. अंश

v) दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान

3.8 वाजता.

एकतर वरील पात्रता किंवा खालील पात्रता योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल आर्ट्स आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे की शिल्पकला, नाटक इत्यादींसाठी वापरली जाऊ शकतात.

किमान पंधरा वर्षांचा व्यावसायिक अनुभव असलेला आणि खालील निकष पूर्ण करणारा UG पदवी (NCrF स्तर 5.5/6) धारक:

- i) राष्ट्रीय स्तरावर प्रशंसनीय व्यावसायिक कामगिरी किंवा प्रमाणीकृत पुराव्याद्वारे आंतरराष्ट्रीय स्तरावर; आणि
- ii) सिद्धांताचे पुरेसे ज्ञान आणि तार्किक शिकवण्याची क्षमता अनुशासनातील तर्क आणि उदाहरणे.

टीप: वरील दोन निकषांची पूर्तता निवड समितीद्वारे तिघांच्या शिफारशींवर आधारित निश्चित केली जाईल.

या नियमांनुसार गठित निवड समितीचे बाह्य विषय तज्ञ.

४.१. IV. विद्यापीठांमध्ये सहाय्यक ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 10) आणि

महाविद्यालये

- i) लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा संबंधित/संलग्न शिस्त (NCrF लेव्हल 6) मध्ये किमान 75% गुणांसह UG पदवी किंवा लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा संबंधित/संलग्न विषयातील PG पदवी (NCrF लेव्हल 6.5)) किमान ५५% गुणांसह (किंवा समतुल्य ग्रेड) आणि पीएच.डी. लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा संबंधित/संलग्न विषयातील पदवी (NCrF स्तर 8).

किंवा

लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा ए
UGC द्वारे आयोजित राष्ट्रीय पात्रता चाचणी (NET) किंवा ग्रंथालय विज्ञान, माहिती विज्ञान किंवा SLET/
SET सारख्या तत्सम परीक्षेत किमान 55% गुणांसह (किंवा समतुल्य ग्रेड) आणि पात्रता संबंधित/संलग्न
शिस्त (NCrF स्तर 6.5) एक संबंधित/संबद्ध शिस्त.

४.१. व्ही. विद्यापीठांमध्ये उप ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 13 अ).

- i लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा ए
संबंधित/संलग्न शिस्त (NCrF स्तर 6) किमान 75% गुणांसह किंवा ग्रंथालय विज्ञान, माहिती विज्ञान
मधील PG पदवी, किंवा संबंधित/संलग्न शिस्त (NCrF स्तर 6.5) किमान 55% गुणांसह (किंवा समतुल्य
श्रेणी) आणि पीएच.डी. लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा संबंधित/संलग्न विषयातील पदवी
(NCrF स्तर 8).

- ii विद्यापीठ/महाविद्यालयात सहाय्यक ग्रंथपाल म्हणून किमान आठ वर्षांचा अनुभव.

- iii येथे दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान

३.९

४.१. सहावा. विद्यापीठांमध्ये ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 14).

- i लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा ए
संबंधित/संलग्न शिस्त (NCrF स्तर 6) किमान 75% गुणांसह किंवा ग्रंथालय विज्ञान, माहिती विज्ञान,
किंवा ए.
संबंधित/संलग्न शिस्त (NCrF स्तर 6.5) किमान 55% गुणांसह (किंवा समतुल्य ग्रेड) आणि पीएच.डी.
लायब्ररी सायन्स, इन्फॉर्मेशन सायन्स, किंवा संबंधित/संलग्न विषयातील पदवी (NCrF स्तर 8). ii
विद्यापीठ/महाविद्यालय/भारतीय किंवा विदेशी संशोधन संस्थेमध्ये सहाय्यक ग्रंथपाल/उप ग्रंथपाल/
अतिरिक्त ग्रंथपाल या स्तरावर किमान दहा वर्षांचा अनुभव, ज्यापैकी किमान तीन वर्षे या स्तरावर असणे
आवश्यक आहे.

उप ग्रंथपाल/अतिरिक्त ग्रंथपाल.

- iii येथे दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान
३.९.

४.१. VII. विद्यापीठे आणि महाविद्यालयांमध्ये शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा (शैक्षणिक स्तर 10)
सहाय्यक संचालक

पात्रता (A किंवा B):

ए.

- i शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञानातील UG पदवी किंवा किमान 75% गुणांसह संबंधित/
संलग्न विषय (NCrF स्तर 6) किंवा शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञान किंवा संबंधित/
संलग्न विषयातील PG पदवी (NCrF स्तर 6.5)) किमान ५५% गुणांसह (किंवा समतुल्य ग्रेड) आणि
पीएच.डी. शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञान किंवा संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी
(NCrF स्तर 8).

किंवा

शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञान मधील पीजी पदवी
किंवा UGC द्वारे आयोजित राष्ट्रीय पात्रता चाचणी (NET) मध्ये किमान 55% गुणांसह (किंवा समतुल्य
ग्रेड) आणि पात्रता किंवा शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा मधील SLET/SET सारखी तत्सम परीक्षा किंवा
क्रीडा विज्ञान किंवा ए

संबंधित/संबंधित शिस्त.

- ii या अनुषंगाने घेण्यात आलेल्या शारीरिक तंदुरुस्ती चाचणीत उत्तीर्ण झाले
नियम

किंवा

B. आशियाई खेळ / राष्ट्रकुल खेळ / आशिया चषक / आशियाई पॅरा गेम्स / कॉमनवेल्थ गेम्समधील पॅरा स्पोर्ट्समधील पदक विजेता
ज्याने कोणत्याही विषयात पदवीपूर्व पदवी (NCrF पातळी 5.5/6) आहे

शिस्त भारतीय खेळांच्या बाबतीत, राष्ट्रीय स्तरावर त्या खेळात पदक जिंकणारा समतुल्य मानला जाईल.

४.१. आठवा. शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा उपसंचालक

(शैक्षणिक स्तर 13 A) विद्यापीठांमध्ये

पात्रता (A किंवा B):

ए.

i शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञानातील UG पदवी किंवा किमान 75% गुणांसह संबंधित/संलग्न विषय (NCrF स्तर 6) किंवा शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञान किंवा संबंधित/संलग्न विषयातील PG पदवी (NCrF स्तर 6.5) किमान ५५% गुणांसह (किंवा समतुल्य ग्रेड) आणि पीएच.डी. शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञान पदवी किंवा ए

संबंधित/संबद्ध शिस्त (NCrF स्तर 8).

ii HEI मध्ये शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहायक संचालक म्हणून किमान आठ वर्षांचा अनुभव.

iii दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान

3.10 वाजता.

iv यानुसार शारीरिक तंदुरुस्ती चाचणी उत्तीर्ण झाली
नियम

किंवा

B. ऑलिम्पिक खेळ / विश्वचषक / विश्व चॅम्पियनशिप / पॅरालिम्पिकमधील सहभागी ज्याला कोणत्याही विषयात किमान UG पदवी (NCrF स्तर 5.5/6) आहे.

४.१. IX. विद्यापीठांमध्ये शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा संचालक (शैक्षणिक स्तर 14).

पात्रता (A किंवा B):

ए.

i शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञानातील UG पदवी किंवा किमान 75% गुणांसह संबंधित/संलग्न विषय (NCrF स्तर 6) किंवा शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञान किंवा संबंधित/संलग्न विषयातील PG पदवी (NCrF स्तर 6.5) किमान ५५% गुणांसह (किंवा समतुल्य ग्रेड) आणि पीएच.डी. शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा किंवा क्रीडा विज्ञान पदवी किंवा ए

संबंधित/संबद्ध शिस्त (NCrF स्तर 8).

ii विद्यापीठ/महाविद्यालय/भारतीय किंवा विदेशी संशोधन संस्थेमध्ये सहाय्यक संचालक/उपसंचालक/अतिरिक्त संचालक शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा संचालक या स्तरावर किमान दहा वर्षांचा अनुभव, ज्यापैकी किमान तीन वर्षांचा दर्जा असावा. उपसंचालक/अतिरिक्त संचालक.

iii दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान

3.10 वाजता

iv यानुसार शारीरिक तंदुरुस्ती चाचणी उत्तीर्ण झाली
नियम

किमान

B. ऑलिंपिक खेळ / विश्वचषक / विश्व चॅम्पियनशिप / पॅरालिम्पिकमध्ये कोणत्याही विषयात किमान UG पदवी (NCrF स्तर 5.5/6) असलेला पदक विजेता.

४.१. X. सहाय्यक संचालक/उपसंचालक/शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा संचालक यांच्या निवडीसाठी शारीरिक तंदुरुस्ती चाचणीचे निकष

(a) या नियमांच्या तरतुदींच्या अधीन राहून, शारीरिक तंदुरुस्ती चाचणी घेणे आवश्यक असलेल्या सर्व उमेदवारांनी अशा चाचण्या घेण्यापूर्वी ते/ती वैद्यकीयदृष्ट्या तंदुरुस्त असल्याचे प्रमाणित करणारे वैद्यकीय प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक आहे.

(b) अपंग व्यक्तींना शारीरिक फिटनेस चाचण्यांमधून सूट देण्यात आली आहे.

(c) उपखंड (अ) मध्ये नमूद केलेल्या अशा प्रमाणपत्राच्या निर्मितीवर वरील, उमेदवाराने खालील नियमांनुसार शारीरिक फिटनेस चाचणी घेणे आवश्यक आहे:

पुरुषांसाठी नॉर्म्स			
12 मिनिटे रन-वॉक चाचणी			
30 पर्यंत वर्षे	40 पर्यंत वर्षे	45 पर्यंत वर्षे	45 वर्षांपेक्षा जास्त
1800 मीटर	1500 मीटर	1200 मीटर	800 मीटर

महिलांसाठी नॉर्म्स			
8 मिनिटे रन-वॉक चाचणी			
30 पर्यंत वर्षे	40 पर्यंत वर्षे	45 पर्यंत वर्षे	45 वर्षांपेक्षा जास्त
1000 मीटर	800 मीटर	600 मीटर	400 मीटर

४.२. निवड समित्यांची रचना (च्या विषयांसाठी)

कला, वाणिज्य, मानविकी, शिक्षण, कायदा, सामाजिक विज्ञान

विज्ञान, भाषा, ग्रंथालय विज्ञान, शारीरिक शिक्षण,

पत्रकारिता आणि जनसंवाद, अभियांत्रिकी/तंत्रज्ञान,

व्यवस्थापन, नाटक, योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल आर्ट्स,

आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे की शिल्पकला इत्यादी विद्यापीठे आणि महाविद्यालयांमध्ये)

४.२. I. सहाय्यक प्राध्यापक, सहाय्यक ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहाय्यक संचालक (शैक्षणिक स्तर 10), सहयोगी प्राध्यापक, उप ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा उपसंचालक (शैक्षणिक स्तर 13 अ) आणि प्राध्यापक, ग्रंथपाल आणि संचालक यांच्यासाठी निवड समिती रचना विद्यापीठांमधील शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा (शैक्षणिक स्तर 14) खालीलप्रमाणे असतील:

- i) कुलगुरू निवडीचे अध्यक्ष असतील समिती.
- ii) शिक्षक (विद्यापीठाच्या किंवा त्याच्या संलग्न महाविद्यालयांच्या शैक्षणिक किंवा प्रशासकीय संस्थांचा सदस्य नाही) अभ्यागत/कुलपती/समतुल्य प्राधिकरणाने, जेथे लागू असेल तेथे नामनिर्देशित केलेल्या प्राध्यापकाच्या रकपेक्षा कमी नाही.
- iii) संबंधित वैधानिक संस्थांनी मंजूर केलेल्या नावांच्या पॅनेलमधून कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केलेले तीन बाह्य विषय तज्ञ विद्यापीठाचे.
- iv) विद्याशाखेचा डीन, जिथे लागू असेल.
- v) विभाग/शाळेचे प्रमुख/अध्यक्ष.

टीप: (१) किमान दोन बाह्य विषय तज्ञांसह पाच सदस्य, कोरम तयार करतील, (२) अनुसूचित जाती/जमाती/ओबीसी/अल्पसंख्याक/महिला/अपंग व्यक्तींचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या शिक्षकाची नियुक्ती कुलगुरूंनी केली पाहिजे (अ) यापैकी कोणत्याही श्रेणीतील उमेदवारांपैकी कोणीही अर्जदार असल्यास आणि (ब) निवड समितीच्या सदस्यांपैकी कोणीही या श्रेणीतील नसल्यास. (३) निवड समितीच्या शिफारशी योग्य निर्णयासाठी सिंडिकेट/कार्यकारी परिषद/व्यवस्थापन मंडळ/गव्हर्निंग बॉडी किंवा HEI च्या समतुल्य वैधानिक मंडळासमोर ठेवल्या जातील.

४.२. II. महाविद्यालयांमधील सहाय्यक प्राध्यापक, सहाय्यक ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहाय्यक संचालक (शैक्षणिक स्तर 10), सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13 अ) आणि प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 14) यांच्यासाठी निवड समितीची रचना खालीलप्रमाणे असेल:

- i) नियामक मंडळाचे अध्यक्ष किंवा समतुल्य वैधानिक महाविद्यालयाची संस्था अध्यक्ष असेल.
- ii) महाविद्यालयाचे प्राचार्य.
- iii) विभाग प्रमुख.
- iv) कॉलेज गव्हर्निंग बॉडी किंवा समतुल्य वैधानिक संस्थेच्या अध्यक्षांनी तीन बाह्य विषय तज्ञांची निवड केलेल्या पाच नावांच्या पॅनेलमधून संलग्न विद्यापीठाच्या संबंधित वैधानिक संस्थांनी मंजूर केलेले आणि कुलगुरूंनी शिफारस केलेले.

टीप: (१) किमान दोन बाह्य विषय तज्ञांसह पाच सदस्य,

कोरम तयार होईल,

(२) अनुसूचित जाती/जमाती/ओबीसी/अल्पसंख्याक/महिला/अपंग व्यक्तींचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या शिक्षकाची कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केली पाहिजे.

(a) यापैकी कोणत्याही श्रेणीतील उमेदवारांपैकी कोणीही अर्जदार असल्यास आणि (b) निवड समितीच्या सदस्यांपैकी कोणीही या श्रेणीतील नसल्यास.

(३) निवड समितीच्या शिफारशी योग्य निर्णयासाठी सिंडिकेट/कार्यकारी परिषद/व्यवस्थापन मंडळ/गव्हर्निंग बॉडी किंवा HEI च्या समतुल्य वैधानिक मंडळासमोर ठेवल्या जातील.

(४) विद्यापीठे आणि महाविद्यालयांमध्ये भरतीच्या वेळी, विद्यापीठ/महाविद्यालय आणि शिक्षक यांच्यात सेवा करार झाला पाहिजे. त्याची एक प्रत रजिस्ट्रार/प्राचार्याकडे जमा केली जाईल. लागू असलेल्या सरकारी दरांनुसार अशा सेवा करारावर रीतसर शिक्का मारला जाईल.

५.०. करिअर ॲडव्हान्समेंट स्कीम (CAS)

५.१. सामान्य अटी:

HEI मध्ये थेट भरतीद्वारे निवडलेले फॅकल्टी सदस्य या नियमांमध्ये दिलेल्या तरतुदींनुसार करिअर ॲडव्हान्समेंट स्कीम अंतर्गत पदोन्नतीसाठी पात्र असू शकतात.

1. CAS अंतर्गत पदोन्नतीचा लाभ घेण्यासाठी, अर्जदार निवड समितीने विचारात घेतल्याच्या तारखेला HEI चा कर्मचारी असावा.
 2. मूल्यमापनाच्या उद्देशाने, प्रसूती रजा, बाल संगोपन रजा, अभ्यास रजा, वैद्यकीय रजा आणि प्रतिनियुक्ती यासारख्या विविध प्रकारच्या सशुल्क रजेवर शिक्षकांनी घालवलेले सर्व कालावधी, अशा रजा/प्रतिनियुक्तीच्या अटीच्या अधीन राहून गणले जातील. लागू UGC मार्गदर्शक तत्वे/नियमांनुसार विहित केलेल्या योग्य प्रक्रियेचे पालन करून सक्षम प्राधिकाऱ्याच्या पूर्वी परवानगीने केले जाते
- आणि/किंवा सरकारी निकष.
3. CAS अंतर्गत दिलेली पदोन्नती ही एखाद्या शिक्षकाची वैयक्तिक पदोन्नती असल्यामुळे, ते पद त्याच्या सेवानिवृत्तीनंतर त्याच्या मूळ संवर्गात परत येईल.
 4. उमेदवाराने पदोन्नतीसाठी किमान पात्रता निकष पूर्ण केल्यास, तो/ती वर्षभरात कधीही विद्यापीठाकडे अर्ज सादर करू शकतो.
 5. थेट भरतीची आंतर-से-ज्येष्ठता या नियमांमध्ये विहित केल्यानुसार पदोन्नतीच्या तारखेच्या संदर्भात आणि CAS अंतर्गत पदोन्नती मिळालेल्या शिक्षकांसाठी सामील होण्याच्या तारखेच्या संदर्भात निश्चित केली जाईल. ज्येष्ठतेच्या इतर सर्व बाबींसाठी संबंधित केंद्र/राज्य सरकारचे नियम आणि नियम लागू होतील.
 6. शैक्षणिक स्तर 14 मधील प्राध्यापकांना शैक्षणिक स्तर 15 प्रदान करणे: शैक्षणिक स्तर 14 मधील प्राध्यापकांना शैक्षणिक स्तर 15 प्रदान करणे शैक्षणिक स्तर 14 मधील 10% प्राध्यापकांच्या पदांपुरते मर्यादित असावे.

वरिष्ठता पातळी प्राध्यापकांना (शैक्षणिक स्तर 14) प्रदान करण्याच्या तारखेपेक्षा (शैक्षणिक स्तर 15) प्रोफेसरच्या पदोन्नतीच्या तारखेनुसार काटेकोरपणे नियुक्त केली जाते.

५.२. किमान पात्रता, अनुभव आणि सिद्धी (कला, वाणिज्य, मानविकी, शिक्षण, कायदा, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, भाषा, ग्रंथालय विज्ञान, शारीरिक शिक्षण, पत्रकारिता आणि जनसंवाद, अभियांत्रिकी या विषयांसाठी/

तंत्रज्ञान, व्यवस्थापन, नाटक, योग, संगीत, परफॉर्मिंग आर्ट्स, व्हिज्युअल आर्ट्स आणि इतर पारंपारिक भारतीय कला प्रकार जसे की शिल्पकला इ.)

५.२. I. विद्यापीठांमध्ये सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 10 ते 11, शैक्षणिक स्तर 11 ते 12), सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13 अ), आणि प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 14 आणि शैक्षणिक स्तर 15) साठी पात्रता निकष.

५.२. II. सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 10 ते शैक्षणिक स्तर 11)

पात्रता:

अ) सहाय्यक प्राध्यापक ज्याने (अ) पीएच.डी.सह चार वर्षे सेवा पूर्ण केली आहे. पदवी (NCrF - स्तर 8) किंवा (b) M.Phil सह पाच वर्षांची सेवा. किंवा PG पदवी (NCrF - स्तर 7) किंवा (c) PG पदवी (NCrF - स्तर 6.5) सह सहा वर्षांची सेवा, आणि खालील अटी पूर्ण करतात:

i) अध्यापन पद्धतीवर २१ दिवसांच्या एका ऑरिएंटेशन कोर्समध्ये भाग घेतला आणि खालीलपैकी कोणतेही एक पूर्ण केले:
नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये रिफ्रेशर कोर्स किंवा रिसर्च मेथडॉलॉजी कोर्स किंवा फॅकल्टी डेव्हलपमेंट प्रोग्राम.

ii) मूल्यांकन कालावधीत 3.8 वर दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान.

iii) मूल्यमापन कालावधी दरम्यान पीअर-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समधील एक संशोधन प्रकाशन किंवा पुस्तकाच्या अध्यायाचे प्रकाशन किंवा लेखक म्हणून पुस्तकाचे प्रकाशन किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाने किंवा एखाद्याला पेटंट मिळालेले सह-लेखक म्हणून दोन पुस्तके यासारखे योगदान.

५.२. III. सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 11 ते शैक्षणिक स्तर 12)

पात्रता:

i) पाच वर्षे सेवा पूर्ण केलेले असिस्टंट प्रोफेसर शैक्षणिक स्तर 11 मध्ये.

ii) पीएच.डी. संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी.

iii) खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: एक रिफ्रेशर कोर्स किंवा मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये संकाय विकास कार्यक्रम.

iv मूल्यांकन कालावधीत 3.8 वर दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान.

v. पीअर-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समधील तीन संशोधन प्रकाशने किंवा तीन पुस्तक प्रकरणांचे प्रकाशन किंवा लेखक म्हणून पुस्तकाचे प्रकाशन किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाद्वारे सह-लेखक म्हणून दोन पुस्तके किंवा मूल्यांकन कालावधीत तीन मंजूर पेटंट्स यासारखे योगदान.

टीप: संशोधन प्रकाशने, पुस्तक प्रकरणे आणि एकूण तीन पेटंटचे संयोजन देखील विचारात घेतले जाऊ शकते.

५.२. IV. सहायक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 12) ते सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13A)

पात्रता:

i सहाय्यक प्राध्यापक ज्याने शैक्षणिक स्तर १२ मध्ये तीन वर्षांची सेवा पूर्ण केली आहे.

ii पीएच.डी. संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी.

iii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये रिफ्रेशर कोर्स किंवा फॅकल्टी डेव्हलपमेंट प्रोग्राम.

iv मूल्यांकन कालावधीत 3.8 वर दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान.

v. सहयोगी-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समध्ये तीन संशोधन प्रकाशने किंवा तीन पुस्तकांच्या अध्यायांचे प्रकाशन किंवा लेखक म्हणून पुस्तकाचे प्रकाशन किंवा सह-लेखक म्हणून दोन पुस्तके

मूल्यमापन कालावधी दरम्यान प्रतिष्ठित प्रकाशकाद्वारे किंवा तीन मंजूर पेटंट्स.

टीप: संशोधन प्रकाशने, पुस्तकातील प्रकरणे आणि एकूण तीन मंजूर पेटंट देखील विचारात घेतले जाऊ शकतात.

vi एकमात्र पर्यवेक्षक म्हणून, किमान एक डॉक्टरेट उमेदवार पीएच.डी.साठी नोंदणीकृत आहे. पदवी, किंवा सह-पर्यवेक्षक म्हणून, दोन डॉक्टरेट उमेदवारांनी पीएच.डी.साठी नोंदणी केली. अंश

५.२. व्ही. सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13A) ते प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 14)

पात्रता:

i तीन वर्षे पूर्ण केलेले सहयोगी प्राध्यापक शैक्षणिक स्तर 13 अ मध्ये सेवा.

ii पीएच.डी. संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी.

iii मूल्यांकन कालावधीत 3.8 वर दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान.

iv पीअर-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समधील तीन संशोधन प्रकाशने किंवा तीन पुस्तकांच्या अध्यायांचे प्रकाशन किंवा लेखक म्हणून पुस्तकाचे प्रकाशन किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाने सह-लेखक म्हणून दोन पुस्तके किंवा या दरम्यान तीन पेटंट दिलेले योगदान यासारखे योगदान

मूल्यांकन कालावधी.

टीप: संशोधन प्रकाशने, पुस्तक प्रकरणे आणि एकूण तीन पेटंटचे संयोजन देखील विचारात घेतले जाऊ शकते.

v. एकमात्र पर्यवेक्षक म्हणून किमान एक डॉक्टरेट उमेदवार पीएच.डी. पदवी किंवा सह-पर्यवेक्षक म्हणून, दोन डॉक्टरेट उमेदवारांना पीएच.डी. अंश

५.२. सहावा. प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 14) ते प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 15)

पात्रता:

i शैक्षणिक स्तर 14 मध्ये दहा वर्षांची सेवा पूर्ण केलेल्या प्राध्यापकाला खालील पात्रता निकषांची पूर्तता केल्यावर शैक्षणिक स्तर 15 दिला जाऊ शकतो:

ii नऊपैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान
मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.8 वर दिले.

iii पीअर-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समध्ये दहा संशोधन प्रकाशने किंवा दहा पुस्तकांच्या अध्यायांचे प्रकाशन किंवा लेखक म्हणून तीन पुस्तकांचे प्रकाशन किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाद्वारे सह-लेखक म्हणून सहा पुस्तके किंवा दहा पेटंट मंजूर करणे यासारखे योगदान.

iv एकमात्र पर्यवेक्षक म्हणून, किमान पाच डॉक्टरेट उमेदवारांना पीएच.डी. पदवी, किंवा सह-पर्यवेक्षक म्हणून, दहा डॉक्टरेट उमेदवारांना पीएच.डी. अंश

v. संबंधित वैधानिक संस्थांनी मंजूर केलेल्या नावांच्या पॅनेलपैकी तीन प्रख्यात विषय तज्ज्ञांकडून अनुकूल पुनरावलोकने
विद्यापीठाचे, जे प्रोफेसरच्या रँकपेक्षा कमी नाहीत (शैक्षणिक स्तर 15).

५.३. मध्ये सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 10 ते 11, शैक्षणिक स्तर 11 ते 12), सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13 अ), आणि प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 14) साठी पात्रता निकष

महाविद्यालये

५.३. I. सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 10 ते शैक्षणिक स्तर 11)

पात्रता:

अ) सहाय्यक प्राध्यापक ज्याने (अ) पीएच.डी.सह चार वर्षे सेवा पूर्ण केली आहे. पदवी (NCrF - स्तर 8) किंवा (b) M.Phil सह पाच वर्षांची सेवा. किंवा PG पदवी (NCrF - स्तर 7) किंवा (c) PG पदवी (NCrF - स्तर 6.5) सह सहा वर्षांची सेवा, आणि खालील अटी पूर्ण करतात:

i अध्यापन पद्धतीवर 21 दिवसांच्या एका ओरिएंटेशन कोर्समध्ये भाग घेतला आणि खालीलपैकी कोणताही एक पूर्ण केला: रिक्रेशर कोर्स किंवा संशोधन पद्धती अभ्यासक्रम किंवा

नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये फॅकल्टी डेव्हलपमेंट प्रोग्राम.

ii नऊपैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान

मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.8 वर दिले.

५.३ II. सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 11 ते शैक्षणिक स्तर १२)

पात्रता:

i सहाय्यक प्राध्यापक ज्याने शैक्षणिक स्तर 11 मध्ये पाच वर्षे सेवा पूर्ण केली आहे.

ii पीएच.डी. संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी.

iii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: एक रिफ्रेशर कोर्स किंवा

मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये संकाय विकास कार्यक्रम.

iv मूल्यांकन कालावधीत 3.8 वर दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान.

5.3.III. सहाय्यक प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 12) ते सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13A)

पात्रता:

i तीन वर्षे सेवा पूर्ण केलेले असिस्टंट प्रोफेसर शैक्षणिक स्तर 12 मध्ये.

ii पीएच.डी. संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी.

iii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये एक रिफ्रेशर कोर्स किंवा फॅकल्टी डेव्हलपमेंट प्रोग्राम.

iv दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.8 वाजता.

5.3 IV. सहयोगी प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 13A) ते प्राध्यापक

(शैक्षणिक स्तर 14)

पात्रता:

i तीन वर्षे सेवा पूर्ण केलेले सहयोगी प्राध्यापक शैक्षणिक स्तर 13A मध्ये.

ii पीएच.डी. संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी.

iii दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.8 वाजता.

iv पीअर-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समध्ये किमान दहा संशोधन प्रकाशने, त्यापैकी तीन संशोधन प्रकाशने मूल्यांकन कालावधीत किंवा किमान दहा पुस्तक प्रकरणे प्रकाशित केली जातील, त्यापैकी तीन पुस्तक प्रकरणे मूल्यांकन कालावधीत किंवा चार पुस्तकांच्या प्रकाशन दरम्यान प्रकाशित केली जातील. त्यापैकी एक मूल्यांकन कालावधी दरम्यान प्रकाशित केले जाईल किंवा दहा पेटंट मंजूर केले जातील, त्यापैकी तीन मूल्यांकन कालावधी दरम्यान मंजूर केले जातील.

टीप: संशोधन पेपर किंवा पुस्तकातील प्रकरणांचे संयोजन किंवा

एकूण दहा असे एकूण दहा पेटंट मंजूर केले आहेत ज्यापैकी तीन संशोधन पेपर किंवा पुस्तक प्रकरणांचे संयोजन किंवा मूल्यमापन कालावधीत पेटंट दिलेले असतील किंवा लेखक म्हणून चार पुस्तकांचे प्रकाशन किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाने सह-लेखक म्हणून आठ पुस्तके, त्यापैकी एक पुस्तक एक लेखक किंवा सह-लेखक म्हणून दोन पुस्तके मूल्यांकन कालावधी दरम्यान प्रकाशित केली जातील.

5.4 सहाय्यक ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 10 ते 11 पर्यंत, शैक्षणिक स्तर 11 ते 12 पर्यंत), उप ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 13 अ), आणि अतिरिक्त ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 14) साठी विद्यापीठ / महाविद्यालयातील पात्रता निकष

5.4 I. सहाय्यक ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 10 ते शैक्षणिक स्तर

11):

पात्रता:

विद्यापीठ/महाविद्यालयातील सहाय्यक ग्रंथपाल ज्याने (अ) पीएच.डी.सह चार वर्षे सेवा पूर्ण केली आहे. पदवी (NCrF - स्तर 8) किंवा (b) M.Phil सह पाच वर्षांची सेवा. किंवा PG पदवी (NCrF - स्तर 7) किंवा (c) PG पदवी (NCrF - स्तर 6.5) सह सहा वर्षांची सेवा, आणि खालील अटी पूर्ण करतात:

i 21 दिवसांच्या एका ओरिएंटेशन कोर्समध्ये भाग घेतला आणि खालीलपैकी कोणतेही एक पूर्ण केले: सेमिनार/कार्यशाळा/प्रशिक्षण ऑटोमेशन आणि डिजिटलायझेशन किंवा मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमधील अल्प-मुदतीचे अभ्यासक्रम.

ii दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.9 वाजता.

5.4.II. सहाय्यक ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 11 ते शैक्षणिक स्तर 12):

पात्रता:

i शैक्षणिक स्तर 11 मध्ये पाच वर्षे सेवा पूर्ण केलेल्या विद्यापीठ / महाविद्यालयातील सहाय्यक ग्रंथपाल.

ii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: सेमिनार/कार्यशाळा/ऑटोमेशन आणि डिजिटलायझेशनवर प्रशिक्षण किंवा मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये अल्प-मुदतीचे अभ्यासक्रम.

iii दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.9 वाजता.

५.४. III. सहाय्यक ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर १२) ते उप ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 13A):

i पूर्ण केलेले विद्यापीठ/महाविद्यालयातील सहाय्यक ग्रंथपाल शैक्षणिक स्तर 12 मध्ये तीन वर्षांची सेवा.

ii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: सेमिनार/कार्यशाळा/ऑटोमेशन आणि डिजिटलायझेशनवर प्रशिक्षण किंवा मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये अल्प-मुदतीचे अभ्यासक्रम.

iii येथे दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान
3.9 मूल्यांकन कालावधी दरम्यान.

5.4 IV. उप ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 13A) ते अतिरिक्त ग्रंथपाल (शैक्षणिक स्तर 14):

i विद्यापीठ/महाविद्यालयातील उप ग्रंथपाल ज्याने शैक्षणिक स्तर 13A मध्ये तीन वर्षांची सेवा पूर्ण केली आहे.

ii पीएच.डी. संबंधित / संबंधित विषयातील पदवी.

iii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: सेमिनार/कार्यशाळा/ऑटोमेशन आणि डिजिटलायझेशनवर प्रशिक्षण किंवा मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये अल्प-मुदतीचे अभ्यासक्रम.

iv येथे दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान
3.9 मूल्यांकन कालावधी दरम्यान.

टीप: वरील तरतुदी केवळ विद्यापीठ किंवा महाविद्यालयाच्या ग्रंथालयात कार्यरत असलेल्या ग्रंथपाल संवर्गातील व्यक्तींना लागू होतील.

5.5 शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहाय्यक संचालक (शैक्षणिक स्तर 10 ते 11, शैक्षणिक स्तर 11 ते 12 पर्यंत), शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा उपसंचालक (शैक्षणिक स्तर 13 अ), आणि शारीरिक शिक्षण अतिरिक्त संचालक यांच्यासाठी विद्यापीठ / महाविद्यालयातील पात्रता निकष आणि क्रीडा (शैक्षणिक स्तर 14)

५.५. आय. शारीरिक शिक्षण व क्रीडा सहाय्यक संचालक डॉ
(शैक्षणिक स्तर 10 ते शैक्षणिक स्तर 11)

पात्रता:

a विद्यापीठ/महाविद्यालयातील शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहाय्यक संचालक ज्याने (अ) पीएच.डी.सह चार वर्षे सेवा पूर्ण केली आहे. पदवी (NCrF - स्तर 8) किंवा (b) M.Phil सह पाच वर्षांची सेवा. पदवी किंवा PG पदवी (NCrF - स्तर 7) किंवा (c) PG पदवी (NCrF - स्तर 6.5) सह सहा वर्षांची सेवा आणि खालील अटी पूर्ण करतात:

i अध्यापन पद्धतीवर 21 दिवसांच्या एका ओरिएंटेशन कोर्समध्ये भाग घेतला आणि खालीलपैकी कोणताही एक पूर्ण केला: रिक्रेशर कोर्स किंवा रिसर्च मेथडॉलॉजी कोर्स, किंवा

मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये संकाय विकास कार्यक्रम.

ii नऊपैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान

मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.10 वाजता दिले.

5.5.II. शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहायक संचालक (शैक्षणिक स्तर 11 ते शैक्षणिक स्तर 12)

i शैक्षणिक स्तर 11 मध्ये पाच वर्षे सेवा पूर्ण केलेल्या विद्यापीठ / महाविद्यालयातील शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहायक संचालक.

ii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: मूल्यांकन कालावधी दरम्यान नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये एक रिक्रेशर कोर्स किंवा रिसर्च मेथडॉलॉजी कोर्स किंवा फॅकल्टी डेव्हलपमेंट प्रोग्राम.

iii नऊपैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान

मूल्यांकन कालावधी दरम्यान 3.10 वाजता दिले.

५.५.III. शारीरिक शिक्षण व क्रीडा सहाय्यक संचालक डॉ

(शैक्षणिक स्तर 12) ते शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा उपसंचालक (शैक्षणिक स्तर 13A)

i शैक्षणिक स्तर १२ मध्ये तीन वर्षे सेवा पूर्ण केलेल्या विद्यापीठ/महाविद्यालयातील शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहाय्यक संचालक.

ii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: एक रिक्रेशर कोर्स किंवा

नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये फॅकल्टी डेव्हलपमेंट प्रोग्राम.

iii मूल्यांकन कालावधीत 3.10 वाजता दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान.

५.५. IV. शारीरिक शिक्षण व क्रीडा उपसंचालक डॉ

(शैक्षणिक स्तर 13A) ते शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा अतिरिक्त संचालक (शैक्षणिक स्तर 14):

i शैक्षणिक स्तर 13 अ मध्ये तीन वर्षांची सेवा पूर्ण केलेल्या विद्यापीठ / महाविद्यालयातील शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा उपसंचालक.

ii पीएच.डी. संबंधित/संबद्ध शिस्तीत.

iii खालीलपैकी कोणतेही पूर्ण केले: एक रिक्रेशर कोर्स किंवा

नियामक संस्था (UGC, AICTE, इ.) द्वारे मान्यताप्राप्त ऑनलाइन मोडमध्ये फॅकल्टी डेव्हलपमेंट प्रोग्राम.

iv मूल्यांकन कालावधीत 3.10 वाजता दिलेल्या नऊ पैकी किमान चार क्षेत्रात उल्लेखनीय योगदान.

टीप: वरील तरतुदी केवळ शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा संवर्गातील व्यक्तींना लागू होतील.

5.6 पदोन्नतीसाठी पात्रतेची तारीख:

1. जेव्हा उमेदवार मूल्यांकनात यशस्वी होत नाही, तेव्हा शेवटच्या तारखेपासून एक वर्षांनंतरच त्याचे/तिचे पुनर्मूल्यांकन केले जाऊ शकते.

मूल्यांकन

2. जेव्हा उमेदवार मूल्यांकनात यशस्वी होतो, तेव्हा त्याची/तिची जाहिरात खालील तपशिलानुसार परिणाम केला जाईल:

3. जर मूल्यांकन वर्षाच्या 1 जानेवारी ते 30 जून दरम्यान असेल तर, वर्षाच्या 1 जुलैपासून पदोन्नती दिली जाईल.

4. जर मूल्यांकन वर्षाच्या 1 जुलै ते 31 डिसेंबर दरम्यान असेल, तर पुढील वर्षाच्या 1 जानेवारीपासून पदोन्नती दिली जाईल.

टीप: (१) या नियमांमध्ये निर्दिष्ट केलेल्या सर्व निवड समित्यांसाठी, विभागप्रमुख एकतर समान किंवा उच्च पदावर/पदावर असावा ज्यासाठी मुलाखत घेतली जाणार आहे. (२) उच्च पदासाठी उमेदवारांची निवड ओळखपत्रे आणि निवड समितीसोबतच्या संवादावर आधारित असेल. (३) निवड समितीच्या शिफारशी योग्य निर्णयासाठी सिंडिकेट/कार्यकारी परिषद/व्यवस्थापन मंडळ/गव्हर्निंग बॉडी किंवा HEI च्या समतुल्य वैधानिक मंडळासमोर ठेवल्या जातील.

5.7 विद्यापीठे आणि महाविद्यालयांमध्ये निवड समितीची रचना

५.७. I. सहायक प्राध्यापक, सहायक ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहायक संचालक (शैक्षणिक स्तर 10 ते 11, शैक्षणिक स्तर 11 ते 12), सहयोगी प्राध्यापक, उप ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा उपसंचालक (शैक्षणिक स्तर 13 अ) साठी आणि प्राध्यापक, अतिरिक्त ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा विभागाचे अतिरिक्त संचालक

(शैक्षणिक स्तर 14) आणि प्राध्यापक (शैक्षणिक स्तर 15) विद्यापीठांमध्ये खालीलप्रमाणे असतील:

i) कुलगुरू निवडीचे अध्यक्ष असतील समिती.

ii) अभ्यागत/कुलपती/समतुल्य प्राधिकरणाने, जेथे लागू असेल तेथे नामनिर्देशित करण्यासाठी प्राध्यापक पदापेक्षा कमी नसलेला शिक्षक.

iii) विद्यापीठाच्या संबंधित वैधानिक संस्थांनी मंजूर केलेल्या नावांच्या पॅनेलमधून कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केलेले तीन बाह्य विषय तज्ञ.

iv) विद्याशाखेचा डीन, जिथे लागू असेल.

v) विभाग/शाळेचे प्रमुख/अध्यक्ष.

vi) अनुसूचित जाती/जमाती/ओबीसी/अल्पसंख्याक/महिला/अपंग व्यक्तींचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या शिक्षकाला कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केले पाहिजे (अ) यापैकी कोणत्याही श्रेणीतील उमेदवार अर्जदार असल्यास आणि (ब) कोणीही नसल्यास निवड समितीचे सदस्य या श्रेणीतील आहेत.

टीप: किमान दोन बाह्य विषय तज्ञांसह पाच सदस्य कोरम तयार करतील.

५.७. II. सहाय्यक प्राध्यापक, सहायक ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा सहाय्यक संचालक (शैक्षणिक स्तर 10 ते 11, शैक्षणिक स्तर 11 ते 12), सहयोगी प्राध्यापक, उप ग्रंथपाल, शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा उपसंचालक (शैक्षणिक स्तर 13 अ) आणि प्राध्यापकांसाठी, अतिरिक्त ग्रंथपाल आणि शारीरिक शिक्षण आणि क्रीडा विभागाचे अतिरिक्त संचालक (शैक्षणिक स्तर 14) महाविद्यालये खालीलप्रमाणे असतील:

i) कॉलेजच्या नियामक मंडळाचे किंवा समकक्ष वैधानिक मंडळाचे अध्यक्ष हे अध्यक्ष असतील.

ii) महाविद्यालयाचे प्राचार्य.

iii) विभाग प्रमुख.

iv) कॉलेज गव्हर्निंग बॉडी किंवा समकक्ष वैधानिक मंडळाच्या अध्यक्षांनी निवडलेले तीन बाह्य विषय तज्ञ, संलग्न विद्यापीठाच्या संबंधित वैधानिक संस्थांनी मंजूर केलेल्या आणि कुलगुरूंनी शिफारस केलेल्या पाच नावांच्या पॅनेलमधून.

v) अनुसूचित जाती/जमाती/ओबीसी/अल्पसंख्याक/महिला/अपंग व्यक्तींचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या शिक्षकाला कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केले पाहिजे (अ) यापैकी कोणत्याही श्रेणीतील उमेदवार अर्जदार असल्यास आणि (ब) असल्यास निवड समितीचे सदस्य या श्रेणीतील नाहीत.

टीप: किमान दोन बाह्य विषय तज्ञांसह पाच सदस्य कोरम तयार करतील.

6.0 CAS अंतर्गत थेट भरती आणि पदोन्नतीसाठी मागील सेवांची मोजणी

राष्ट्रीय किंवा आंतरराष्ट्रीय HEI मध्ये सादर केलेली मागील नियमित सेवा किंवा पोस्ट-डॉक्टरेट फेलो म्हणून संशोधन संस्थांची गणना केली जाईल सहाय्यक प्राध्यापक, सहयोगी प्राध्यापक, प्राध्यापक आणि इतर शैक्षणिक कर्मचाऱ्यांसाठी, प्रदान केले आहे की:

(a) धारण केलेल्या पदाची अत्यावश्यक पात्रता या नियमांमध्ये विहित केलेल्या पात्रतेपेक्षा कमी नव्हती.

(b) धारण केलेले पद सध्याच्या स्केलच्या किंवा सुधारित वेतनाच्या पूर्व-सुधारित श्रेणीच्या समतुल्य श्रेणीचे असावे.

(c) धारण केलेली स्थिती नियमित मोडमध्ये असावी आणि अतिथी किंवा अर्धवेळ मोडमध्ये नाही.

(d) मागील पूर्ण-वेळ तदर्थ किंवा कंत्राटी सेवा (त्याला कोणत्याही नावाने संबोधले जावे) गणले जाईल, बशर्ते की:

I मध्ये

आंतरराष्ट्रीय HEI किंवा संशोधन संस्थांच्या बाबतीत, संबंधित आंतरराष्ट्रीय HEI किंवा संशोधन संस्थांच्या नियमानुसार पदावर नियुक्त केले गेले होते;

- (ii) पदाधिकारी UGC द्वारे कळविलेल्या विहित वेतनश्रेणीनुसार एकूण एकूण वेतन काढत होता, नियमितपणे नियुक्त केलेल्या सहाय्यक प्राध्यापक किंवा असोसिएट प्रोफेसर किंवा प्रोफेसरच्या मासिक एकूण वेतनापेक्षा कमी नसावे (पगार प्रमाणपत्र समर्थित असावे भारतीय HEI किंवा संशोधन संस्थांच्या बाबतीत ITR सारख्या प्रमाणीकृत पुराव्याद्वारे आणि इतरांद्वारे आंतरराष्ट्रीय HEI किंवा संशोधन संस्थांसाठी प्रमाणीकृत पुरावा).

- (e) या खंडाखाली मागील सेवा मोजताना ज्या संस्थेच्या व्यवस्थापनाच्या स्वरूपाच्या संदर्भात पूर्वीची सेवा (खाजगी/सार्वजनिक) प्रदान केली गेली होती त्या संदर्भात कोणताही भेद केला जाणार नाही.

७.०. किमान पात्रता, अनुभव, सिद्धी,

कार्यकाळ, निवड समिती आणि मुख्याध्यापकांच्या नियुक्तीसाठी निवड प्रक्रिया (UG महाविद्यालयासाठी - शैक्षणिक स्तर 13A आणि PG महाविद्यालयासाठी - शैक्षणिक स्तर 14):

७.१. किमान पात्रता, अनुभव आणि सिद्धी

i पीएच.डी. पदवी

- ii PG महाविद्यालयांसाठी, HEI मध्ये किमान पंधरा वर्षांच्या अध्यापन/संशोधनाचा एकूण अनुभव असलेले प्राध्यापक/सहयोगी प्राध्यापक आवश्यक आहे. UG महाविद्यालयांसाठी, HEI मध्ये किमान दहा वर्षांच्या अध्यापन/संशोधनाचा एकूण अनुभव असलेले प्राध्यापक/सहयोगी प्राध्यापक आवश्यक आहे.

- iii पीअर-रिव्ह्यूड जर्नल्समध्ये किमान दहा संशोधन प्रकाशने किंवा दहा पुस्तकांच्या अध्यायांचे प्रकाशन किंवा लेखक म्हणून चार पुस्तकांचे प्रकाशन किंवा प्रतिष्ठित प्रकाशकाद्वारे सह-लेखक म्हणून आठ पुस्तके किंवा दहा पेटंट मंजूर. संशोधन प्रकाशने, पुस्तकातील प्रकरणे आणि एकूण दहा पेटंटचे संयोजन देखील विचारात घेतले जाऊ शकते.

टीप: संशोधन प्रकाशने समवयस्क-पुनरावलोकन केलेल्या जर्नल्समध्ये असावीत आणि पुस्तकाचा अध्याय किंवा पुस्तक कठोर समवयस्क पुनरावलोकन आणि दर्जेदार संपादनासाठी प्रतिष्ठा असलेल्या मान्यताप्राप्त शैक्षणिक किंवा व्यावसायिक प्रकाशकाद्वारे प्रकाशित केले जावे. स्वयंप्रकाशित पुस्तकातील प्रकरणे किंवा पुस्तके विचारात घेतली जाणार नाहीत. निवड समिती संशोधन प्रकाशने पीअर-रिव्ह्यू केलेल्या जर्नल्समध्ये आहेत की नाही, पुस्तक/पुस्तक प्रकरणाचे प्रकाशन प्रतिष्ठित प्रकाशकाने केले आहे की नाही आणि योगदान उल्लेखनीय आहे की नाही, हे तीन बाह्य तज्ञांच्या शिफारशीच्या आधारे ठरवेल. या नियमानुसार निवड समिती स्थापन केली आहे.

७.२ कार्यकाळ

- i) मुख्याध्यापकाच्या निवडीसाठी विहित केलेल्या प्रक्रियेचे पालन करून आणखी एका टर्मसाठी पुनर्नियुक्तीसाठी पात्रतेसह, पाच वर्षांच्या कालावधीसाठी मुख्याध्यापकाची नियुक्ती केली जाईल. तथापि, ती/ती एकाच महाविद्यालयात केवळ दोन टर्मसाठी प्राचार्य म्हणून काम करू शकतात.
- ii) प्राचार्य म्हणून त्याच्या/तिच्या अटी पूर्ण केल्यानंतर, पदाधिकारी त्याच्या/तिच्या पालक संस्थेत प्राध्यापक पदासह आणि प्राध्यापक श्रेणीमध्ये पुन्हा सामील होईल, जर त्याने/तिने प्राध्यापकासाठी पात्रता निकष पूर्ण केले असतील.

7.3 निवड प्रक्रिया आणि निवड समिती:

मुख्याध्यापकाची निवड अखिल भारतीय वृत्तपत्रातील जाहिरातीद्वारे आणि या नियमांनुसार केलेल्या तरतुदीनुसार रीतसर स्थापन केलेल्या निवड समितीद्वारे केली जाईल.

प्राचार्य पदासाठी निवड समितीची खालील रचना असावी.

- i) कॉलेजच्या नियामक मंडळाचे किंवा समकक्ष वैधानिक मंडळाचे अध्यक्ष हे अध्यक्ष असतील.
- ii) महाविद्यालयाच्या नियामक मंडळाचा किंवा समतुल्य वैधानिक मंडळाचा एक सदस्य ज्याचे अध्यक्षानी नामनिर्देशित केले असेल जो शैक्षणिक प्रशासनात तज्ञ असेल.
- iii) विद्यापीठाच्या संबंधित वैधानिक संस्थांनी मंजूर केलेल्या नावांच्या पॅनेलमधून संलग्न विद्यापीठाच्या कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केलेले तीन बाह्य तज्ञ.

टीप: (१) किमान दोन बाह्य तज्ञांसह चार सदस्य, कोरम तयार करतील, (२) अनुसूचित जाती/जमाती/ओबीसी/अल्पसंख्याक/महिला/अपंग व्यक्तींचे प्रतिनिधित्व करणाऱ्या शिक्षकाला कुलगुरूंनी नामनिर्देशित केले पाहिजे. अ) यापैकी कोणत्याही श्रेणीतील उमेदवारांपैकी कोणीही अर्जदार असल्यास आणि (ब) निवड समितीच्या सदस्यांपैकी कोणीही या श्रेणीतील नसल्यास (३) निवड समितीच्या शिफारशी योग्य निर्णयासाठी सिंडिकेट/कार्यकारी परिषद/व्यवस्थापन मंडळ/गव्हर्निंग बॉडी किंवा HEI च्या समतुल्य वैधानिक मंडळासमोर ठेवल्या जातील.

८.०. कंत्राटी पद्धतीने नियुक्त्या

अत्यावश्यक असेल तेव्हाच शिक्षकांची नियुक्ती रिक्त मंजूर शिक्षक पदांवर कंत्राटी पद्धतीने जास्तीत जास्त सहा महिन्यांसाठी केली जाऊ शकते. त्यांची नियुक्ती करण्याची पात्रता आणि निवड प्रक्रिया नियमितपणे नियुक्त केलेल्या शिक्षकांप्रमाणेच असावी. अशा कंत्राटी शिक्षकांना दिले जाणारे निश्चित एकूण वेतन नियमितपणे नियुक्त केलेल्या सहाय्यक प्राध्यापकाच्या मासिक एकूण वेतनापेक्षा कमी नसावे. पेक्षा जास्त कालावधीसाठी अशा नियुक्त्या केल्या जाऊ नयेत

एक शैक्षणिक सत्र आणि दुसऱ्या शैक्षणिक सत्रासाठी पुनरावलोकनानंतर नूतनीकरण केले जाऊ शकते.

९.०. सराव प्राध्यापक:

HEI अध्यापन आणि संशोधनासाठी उद्योग/इतर व्यवसायातील तज्ञ/व्यावसायिक/व्यावसायिकांना गुंतवू शकतात. प्रॅक्टिसच्या प्राध्यापकाची नियुक्ती मंजूर पदांव्यतिरिक्त असेल. HEI मध्ये प्रॅक्टिसच्या प्राध्यापकांची संख्या, कोणत्याही वेळी, HEI मध्ये मंजूर पदांच्या 10% पेक्षा जास्त नसावी. HEI मध्ये प्रॅक्टिसच्या प्राध्यापकांना गुंतवून ठेवण्यासाठी UGC मार्गदर्शक तत्वांमध्ये दिलेल्या तरतुदी कार्यकाळ, निवड प्रक्रिया, कर्तव्ये आणि जबाबदाऱ्या यांच्या संदर्भात लागू होतील,

इ.

10.0 विद्यापीठांमध्ये कुलगुरूंच्या नियुक्तीसाठी किमान पात्रता, अनुभव, कर्तृत्व, निवड समिती आणि निवड प्रक्रिया.

10.1 कुलगुरू

i उच्च शैक्षणिक पात्रता आणि प्रशासकीय आणि नेतृत्व क्षमता, घटनात्मक मूल्यांशी मजबूत संरेखन, मजबूत सामाजिक बांधिलकी, टीमवर्कवर विश्वास, बहुलवाद, विविध लोकांसोबत काम करण्याची क्षमता, नावीन्यपूर्ण स्वभाव आणि उच्च शिक्षणात जागतिक दृष्टीकोन असलेली एक प्रतिष्ठित व्यक्ती, संस्थेची एकूण दृष्टी आणि किमान दहा वर्षांच्या जटिल परिस्थितीचे व्यवस्थापन करण्याच्या क्षमतेसह (i) HEI मध्ये प्राध्यापक किंवा (ii) प्रतिष्ठित संशोधन किंवा शैक्षणिक प्रशासकीय संस्थांमधील वरिष्ठ स्तरावर किंवा (iii) उद्योग, सार्वजनिक प्रशासन, सार्वजनिक धोरण आणि/किंवा सार्वजनिक क्षेत्रातील उपक्रमांमध्ये वरिष्ठ स्तरावर अनुभव महत्त्वपूर्ण शैक्षणिक किंवा विद्वत्तापूर्ण योगदानाचा सिद्ध ट्रॅक रेकॉर्ड, कुलगुरू म्हणून नियुक्त होण्यास पात्र असेल.

ii कुलगुरू पदासाठी निवड अखिल भारतीय वृत्तपत्रातील जाहिरात आणि सार्वजनिक अधिसूचनेद्वारे केली जाईल.

शोध व निवड समितीद्वारे नामांकन किंवा प्रतिभा शोध प्रक्रियेद्वारे देखील अर्ज मागवले जाऊ शकतात.

iii कुलपती/अभ्यागत तीन तज्ञांचा समावेश असलेली शोध व निवड समिती स्थापन करतील. अशा शोध-सह-निवड समितीचे सदस्य हे उत्कृष्टतेचे सिद्ध ट्रॅक रेकॉर्ड असलेले प्रतिष्ठित व्यक्ती असतील (एकतर संचालक/कुलगुरू किंवा HEI चे माजी संचालक/कुलगुरू) आणि ते संबंधित विद्यापीठाशी किंवा त्याच्याशी कोणत्याही प्रकारे जोडलेले नसतील. महाविद्यालये कुलगुरू किंवा EC/Syndicate/BoM/Equivalent Body चा कोणताही सदस्य कुलगुरू पदासाठी अर्जदार असल्यास, त्यांना अर्जंदा आयटमच्या चर्चेदरम्यान सभेतून माघार घ्यावी लागेल ज्यामध्ये

EC/Syndicate/BoM/Equivalent body च्या नामनिर्देशित व्यक्तीचा निर्णय घ्यायचा आहे.
उल्लंघन झाल्यास, अर्जदाराला कुलगुरू पदासाठी उमेदवार म्हणून अपात्र ठरवण्यात येईल.

iv सर्च कम सिलेक्शनची रचना खालीलप्रमाणे असेल
समिती.

अ) अभ्यागत/कुलपतीचा नामनिर्देशित, जो शोध कम निवड समितीचा अध्यक्ष असेल.

b) अध्यक्ष, विद्यापीठ अनुदान आयोगाचे नामनिर्देशित.

c) सिंडिकेट/सिनेट/एक्झिक्युटिव्ह कौन्सिल/व्यवस्थापन मंडळ/विद्यापीठाची समतुल्य संस्था यासारख्या
विद्यापीठाच्या सर्वोच्च संस्थेचे नामनिर्देशित.

v. कुलगुरूंच्या सेवेच्या अटी या नियमांच्या अनुषंगाने संबंधित विद्यापीठाच्या कायद्यांमध्ये विहित केल्या जातील.

vi केंद्रीय कायदा, प्रांतीय कायदा किंवा राज्य कायद्याद्वारे किंवा विद्यापीठ अनुदानाच्या कलम 2 च्या कलम (f) अंतर्गत
मान्यताप्राप्त सर्व विद्यापीठांच्या कुलगुरूंच्या निवडीसाठी शोध सह निवड समितीची रचना अनिवार्य असेल. आयोग
कायदा, 1956 आणि उक्त कायद्याच्या कलम 3 अन्वये विद्यापीठ म्हणून गणली जाणारी प्रत्येक संस्था.

vii शोध-सह-निवड समिती शॉर्ट-लिस्ट करेल

अभ्यागत/कुलपतींना सादर करण्यासाठी 3-5 नावांचे पॅनेल तयार करण्यासाठी उमेदवार आणि शॉर्ट-लिस्टेड
उमेदवारांशी संवाद साधा.

viii विद्यापीठाचे अभ्यागत/कुलगुरू शोध-सह-निवड समितीने शिफारस केलेल्या नावांच्या पॅनेलमधून कुलगुरूची नियुक्ती करतील.

ix कुलगुरू आपल्या पदावर प्रवेश करतील त्या तारखेपासून पाच वर्षांच्या कालावधीसाठी किंवा सत्तर वर्षे वयापर्यंत, यापैकी जे आधी
असेल ते पूर्ण होईपर्यंत पद धारण करील आणि ते पुन्हा कामासाठी पात्र असतील. कुलगुरूंच्या नियुक्तीसाठी विहित प्रक्रियेचा
अवलंब करून आणखी एका टर्मसाठी नियुक्ती:

x कुलगुरूंच्या पदाचा कार्यकाळ हा विद्यमान व्यक्तीच्या सेवा कालावधीचा भाग बनतो, ज्यामुळे तो/तिला सर्व सेवा-संबंधित लाभांसाठी
पात्र बनते.

xi या नियमानुसार कुलगुरूची नियुक्ती न केल्यास, अशी नियुक्ती रद्दबातल ठरेल.

11.0 UGC नियमांच्या उल्लंघनाचे परिणाम

कोणत्याही HEI या नियमांच्या तरतुदींचे उल्लंघन करत असल्यास, द
याची चौकशी करण्यासाठी आयोग एक चौकशी समिती स्थापन करेल

उल्लंघन आयोगाने स्थापन केलेल्या चौकशी समितीद्वारे उल्लंघनांची स्थापना केल्यास, HEI असेल:-

- (a) UGC योजनांमध्ये सहभागी होण्यापासून प्रतिबंधित.
- (b) पदवी कार्यक्रम ऑफर करण्यापासून प्रतिबंधित.
- (c) ODL आणि ऑनलाइन मोड प्रोग्राम ऑफर करण्यापासून प्रतिबंधित.
- (d) कलम 2(f) अन्वये राखीव ठेवलेल्या HEI च्या यादीतून काढून टाकले आहे आणि UGC कायदा 1956 च्या 12B.

HEI वर वरीलपैकी एक किंवा अधिक क्रियांच्या अधीन असेल.

पुढे, आयोगाच्या निर्णयानुसार केस-टू-केस आधारावर UGC अतिरिक्त दंडात्मक कारवाई करू शकते.

12.0 व्याख्या:

या नियमांच्या संदर्भात कोणताही विरोध किंवा विसंगती आढळल्यास, आयोगाने दिलेला अर्थ अंतिम आणि बंधनकारक असेल.
